**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18 декабря 2019 г. | г. Светлоград | № 2572 |

Об утверждении Положения о порядке организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края

В целях исполнения закона Ставропольского края от 11 декабря 2009 № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», администрация Петровского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края (далее - Положение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Петровского муниципального района Ставропольского края от 15 июля 2011 г. № 625 «Об утверждении административного регламента по исполнению управлением труда и социальной защиты населения администрации Петровского муниципального района Ставропольского края государственной функции «Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского муниципального района Ставропольского края»

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Петровского городского округа Ставропольского края Сергееву Е.И.

4. Настоящее постановление «Об утверждении Положения о порядке организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края» вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Вестник Петровского городского округа».

Глава Петровского

городского округа

Ставропольского края А.А.Захарченко

Проект постановления вносит заместитель главы администрации Петровского городского округа Ставропольского края

В.Д.Барыленко

Визируют:

Начальник правового отдела

администрации Петровского

городского округа

Ставропольского края О.А.Нехаенко

Заместитель начальника отдела по

организационно - кадровым вопросам

и профилактике коррупционных

правонарушений администрации

Петровского городского

округа Ставропольского края Н.В.Федорян

Проект постановления подготовлен управлением труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края

Н.И.Туртупиди

|  |
| --- |
| Утверждено |
| постановлением администрации Петровского городского округа Ставропольского края  от 18 декабря 2019 г. № 2572 |

# ПОЛОЖЕНИЕ о порядке организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях качественного исполнения переданного законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» государственного полномочия и предусматривает единый порядок по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края (далее - информация).

1.2. К информации о состоянии условий и охраны труда для целей исполнения государственного полномочия относятся:

а) информация о наличии у работодателей служб охраны труда, специалистов по охране труда, исполнении их функций работодателями или уполномоченными ими работниками, об организациях и специалистах, оказывающих услуги по осуществлению функций службы охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) информация о наличии и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда у работодателей в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) информация о проведении обучения по охране труда в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации: графики проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края (далее – организации); копии протоколов заседания комиссий по проверке знаний требований охраны труда; сведения о руководителях и специалистах организаций, прошедших обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, внеплановые проверки знаний требований охраны труда; сведения об организации и проведении у работодателей инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте работников;

г) информация о проведении специальной оценки условий труда согласно Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

д) информация о планировании и финансировании мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) информация о социальном партнерстве в области охраны труда;

ж) информация о предоставлении работникам льгот и компенсаций за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации;

з) информация об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии со ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации;

и) информация о санитарно-бытовом обслуживании работников в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации; информация о мерах по предупреждению профессиональных и профессионально - обусловленных заболеваний; сведения о прохождении работниками организаций обязательных медицинских осмотров (обследований) в соответствии со ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации; сведения о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, сведения о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, лечебно-профилактического питания в соответствии со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации;

к) информация о происшедших несчастных случаях;

л) иная информация, необходимая для исполнения государственного полномочия.

1.3. Сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края, производит управление труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края (далее - управление).

2. Порядок сбора информации

2.1. Сбор информации может осуществляться:

в ходе исполнения государственных полномочий состоящими в координации проведения на территории муниципального района или городского округа Ставропольского края в установленном [порядке](garantF1://85522.1000) обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства, и контроля за их выполнением;

в ходе участия в установленном порядке представителей управления в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших у работодателей;

в ходе изучения организации работы по охране труда у работодателей при проведении смотров-конкурсов в области охраны труда и участия в проверках (обследованиях) работодателей, проводимых органами надзора и контроля в области охраны труда на территории Петровского городского округа Ставропольского края;

из средств массового и электронного информирования, обращений граждан; в ходе проведения на территории Петровского городского округа Ставропольского края публичных мероприятий по вопросам охраны труда (конференций, совещаний, семинаров, «круглых столов», «Дней охраны труда» и т.д.) из выступлений, при анкетировании и опросах участников;

в иных случаях, когда запрашиваемая информация необходима для выполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда; по отдельным показателям, предусмотренным формами ежеквартального и годового отчета об осуществлении переданных органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, по запросам Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

2.2. С целью сбора информации работодателю может быть направлен письменный запрос.

2.3 Работодатели предоставляют информацию в адрес управления на бумажном или электронном носителе в следующие сроки:

за первое полугодие текущего года – до [30 июня](http://pandia.ru/text/category/20_iyulya/) текущего года;

за прошедший год – до [30 января](http://pandia.ru/text/category/1_fevralya/) года, следующего за отчетным.

2.4 Работодатели несут ответственность за своевременное предоставление информации и ее достоверность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

3. Обработка информации

3.1. Сведения о состоянии условий и охраны труда, полученные в результате сбора информации, проходят обработку в целях:

подготовки ответов на запросы информации по охране труда федеральных органов надзора и контроля, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края;

подготовки ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в Петровском городском округе Ставропольского края;

выявления условий, нарушающих требования законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, и оказания работодателю методической помощи в организации работы по охране труда.

3.2. В случае выявления при проведении обработки информации нарушений требований трудового законодательства в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а далее – в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае и в Прокуратуру Петровского района направляются списки работодателей, допустивших нарушения, для принятия мер воздействия.

4. Заключение

4.1. По итогам проведения сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей управление производит подготовку:

аналитических материалов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Петровского городского округа;

сводных отчетов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа;

ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в Петровском городском округе Ставропольского края;

информационных материалов по вопросам условий и охраны труда для рассмотрения на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений Петровского городского округа.

Заместитель главы администрации

Петровского городского округа

Ставропольского края В.Д.Барыленко