**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26 июня 2019 г. | г. Светлоград | № 321-р |

Об организации системы обучения и повышения квалификации сотрудников отделов и органов администрации Петровского городского округа Ставропольского края, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, развитие муниципально-частного партнерства, а также заключение концессионных соглашений

В соответствии с пунктом 8 Типового Стандарта деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальных образованиях Ставропольского края, утвержденного приказом министерства экономического развития Ставропольского края от 30.03.2015 № 109/од «О некоторых мерах по улучшению благоприятного инвестиционного климата на территории муниципальных образований Ставропольского края», а также в рамках формирования проектной команды Петровского городского округа Ставропольского края для эффективной реализации проектов муниципально-частного партнерства и концессионных проектов

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации системы обучения и повышения квалификации сотрудников отделов и органов администрации Петровского городского округа Ставропольского края, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, развитие муниципально-частного партнерства, а также заключение концессионных соглашений.

2. Признать утратившим силу распоряжение администрации Петровского муниципального района Ставропольского края от 24 августа 2015 г. № 255-р «Об организации системы обучения и повышения квалификации сотрудников отделов и органов администрации Петровского муниципального района Ставропольского края, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами».

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации - начальника финансового управления администрации Петровского городского округа Ставропольского края Сухомлинову В.П.

4. Настоящее распоряжение «Об организации системы обучения и повышения квалификации сотрудников отделов и органов администрации Петровского городского округа Ставропольского края, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, развитие муниципально-частного партнерства, а также заключение концессионных соглашений» вступает в силу со дня его подписания.

Глава Петровского

городского округа

Ставропольского края А.А.Захарченко

Проект распоряжения вносит первый заместитель главы администрации - начальник финансового управления администрации Петровского городского округа Ставропольского края

В.П.Сухомлинова

Визируют:

Первый заместитель главы администрации

Петровского городского округа

Ставропольского края А.И.Бабыкин

Заместитель главы администрации

Петровского городского округа

Ставропольского края В.Д.Барыленко

Заместитель главы администрации

Петровского городского округа

Ставропольского края Е.И.Сергеева

Начальник правового отдела администрации

Петровского городского округа

Ставропольского края О.А.Нехаенко

Начальник отдела по организационно -

кадровым вопросам и профилактике

коррупционных правонарушений

администрации Петровского городского

округа Ставропольского края С.Н.Кулькина

Проект распоряжения подготовлен отделом стратегического планирования и инвестиций администрации Петровского городского округа Ставропольского края

И.А.Редькина

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено |
|  | распоряжением администрации Петровского городского округа Ставропольского края |
|  | от 26 июня 2019 г. № 321-р |

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации системы обучения и повышения квалификации, сотрудников отделов и органов администрации Петровского городского округа Ставропольского края, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, развитие муниципально-частного партнерства, а также за заключение концессионных соглашений

1. Настоящее Положение об организации системы обучения и повышения квалификации сотрудников отделов и органов администрации Петровского городского округа Ставропольского края, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, развитие муниципально-частного партнерства, а также за заключение концессионных соглашений (далее – Положение) определяет дополнительные квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам сотрудников отделов и органов администрации Петровского городского округа Ставропольского края, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, развитие муниципально-частного партнерства, а также заключение концессионных соглашений, на которых возложены задачи и функции по привлечению инвестиций и работу с инвесторами, по реализации проектов муниципально-частного партнерства и концессионных проектов (далее – сотрудники администрации).

2. Дополнительные квалификационные требования к профессиональным знаниям сотрудников администрации:

знание нормативных правовых и правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края и Петровского городского округа Ставропольского края об инвестиционной деятельности, о государственной финансовой поддержке инвестиционной деятельности, о муниципально-частном партнерстве и концессионных соглашениях, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей по привлечению инвестиций и работе с инвесторами, по реализации проектов муниципально-частного партнерства и концессионных проектов;

знание нормативных правовых и правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края и Петровского городского округа Ставропольского края, необходимых для качественного информационно - организационного и консультационного содействия лицам, осуществляющим инвестиционную деятельность в Петровском городском округе Ставропольского края либо планирующим ее осуществление;

знание основ законодательства о налогообложении, в том числе в части предоставляемых указанным законодательством налоговых льгот для лиц, осуществляющих инвестиционную деятельность;

знание основ гражданского, земельного и градостроительного законодательства, нормативно-правовых актов администрации Петровского городского округа необходимое для организационного содействия держателям инвестиционных проектов и проектов муниципально-частного партнерства при процедуре предоставления земельных участков и других объектов недвижимости, получения разрешительных документов на строительство, лицензирования отдельных видов деятельности, подключения объектов к сетям инженерно-технического обеспечения;

знание основ законодательства, определяющего систему и структуру федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Ставропольского края и органов местного самоуправления Петровского городского округа;

знание иных нормативных правовых актов и правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края и Петровского городского округа Ставропольского края, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей по информационно-организационному и консультационному содействию лицам, осуществляющим инвестиционную деятельность, деятельность в сфере муниципально-частного партнерства и концессионных проектов в Петровском городском округе либо планирующим ее осуществление.

3. Требования к навыкам сотрудников администрации:

умение работать с людьми;

умение вести деловые переговоры;

владение навыками работы с компьютерной техникой и установленным программным обеспечением;

владение навыками работы с интернет-ресурсами;

владение навыками сбора и обобщения информации;

владение навыками работы с инвесторами и привлечения инвестиций;

владение навыками работы по реализации предпринимательских проектов;

владение навыками работы с концессионерами и частными партнерами.

4. Требования к знаниям и навыкам подлежат включению в должностные инструкции соответствующих сотрудников администрации.

5. Система обучения и повышения квалификации сотрудников администрации, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, реализацию проектов муниципально-частного партнерства и концессионных проектов реализуется путем:

участия в семинарах, конференциях и других тематических мероприятиях;

получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими в рамках реализации муниципальной программы Петровского городского округа Ставропольского края «Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления»;

стажировки в передовых регионах с целью изучения их методов работы;

изучения специализированной литературы;

самообразования.

6. Система повышения квалификации должна отвечать следующим требованиям:

носить опережающий характер обучения по отношению к изменениям инвестиционных стратегий и тактических приемов привлечения инвестиций;

ориентироваться не только на обновление профессиональных знаний и навыков, но и на социальное развитие, активизацию творческого потенциала сотрудников;

использовать методы обучения, которые предполагают обучение действием;

носить инновационный характер обучения, связанный с поиском решений, возникающих перед сотрудником администрации, проблемных ситуаций.

Заместитель главы администрации

Петровского городского округа

Ставропольского края Е.И.Сергеева