

Обоснование

реализации решений, предлагаемых проектом постановления администрации Петровского городского округа Ставропольского края «О внесении изменений в постановление администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 25 мая 2018 г. № 800 «Об утверждении административного регламента предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров»

Постановлением администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 25 мая 2018 г. № 800, утвержден административный регламент предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров», (далее - управление, административный регламент).

В соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 июня 2014 г. № 364 «Об утверждении типовых административных регламентов предоставления государственных услуг», возникла необходимость в подготовке данного проекта постановления администрации Петровского городского округа Ставропольского края «О внесении изменений в постановление администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 25 мая 2018 г. № 800 «Об утверждении административного регламента предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края государственной услуги «Участие в урегулировании коллективных трудовых споров».

Положения проекта нормативного правового акта не влияют на состояние конкурентной среды на рынках товаров, работ и услуг, не оказывают влияния на конкуренцию и не содержит норм, которые приводят или могут привести к ограничению, недопущению, устранению конкуренции на рынках товаров, работ, услуг Петровского городского округа Ставропольского края.

Начальник УТСЗН АПГО СК



Н.И. Туртупиди