Обоснование

реализации решений, предлагаемых проектом постановления администрации Петровского городского округа Ставропольского края «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в администрации Петровского городского округа Ставропольского края, замещение которых налагает на гражданина ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) после увольнения с муниципальной службы, утвержденный постановлением администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 26 февраля 2018 года № 203»

В связи с изменением штатного расписания администрации Петровского городского округа Ставропольского края, утвержденного постановлением администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 22 декабря 2021 года № 2031 (в редакции от 11 января 2022 г. № 04) возникла необходимость в подготовке данного проекта постановления администрации Петровского городского округа Ставропольского края «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы в администрации Петровского городского округа Ставропольского края, замещение которых налагает на гражданина ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) после увольнения с муниципальной службы, утвержденный постановлением администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 26 февраля 2018 года № 203» (далее - проект постановления).

Положения проекта постановления не влияют на состояние конкурентной среды на рынках товаров, работ и услуг, не оказывают влияния на конкуренцию и не содержит норм, которые приводят или могут привести к ограничению, недопущению, устранению конкуренции на рынках товаров, работ, услуг Петровского городского округа Ставропольского края.