ИНФОРМАЦИЯ

о реализации в Петровском городском округе государственных полномочий в области охраны труда

В целях реализации органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда, переданных в соответствии с Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009г. №92-кз, управлением труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края (далее - управление) проведена определённая работа. Обязанности по исполнению переданных государственных полномочий, состоящих в: координации проведения на территории муниципального района (городского округа) Ставропольского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа) Ставропольского края закреплены в Положении об управлении труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края, Положении об отделе труда и в должностных инструкциях специалистов управления.

 В целях реализации полномочия по координации проведения в установленном порядке обучения по охране труда на территории района регулярно проводится мониторинг состояния обученности работодателей и их работников вопросам охраны труда, на основании которого управлением сформирована и актуализируется база данных руководителей и работников организаций района, прошедших обучение по охране труда, и тех, кому данное обучение требуется пройти.

Организовано тесное взаимодействие, с расположенным на территории района, ЧУ ДПО учебно-курсовой комбинат «Ставрополькрайагрокомплекс», оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, в части направления на указанное обучение работодателей района, в том числе работодателей - индивидуальных предпринимателей. Вопрос необходимости обучения субъектов малого бизнеса неоднократно рассматривался на совещаниях в администрации округа.

Кроме этого, в районе сложилась устойчивая практика целевого выделения и направления финансовых средств на обучение по охране труда работников учреждений образования, что позволяет иметь 100% обученность в данной отрасли.

Помимо этого, специалистами управления проводится работа по организации внеочередных проверок знаний требований охраны труда работодателей района, у которых произошли тяжелые, смертельные или групповые несчастные случаи.

Списки руководителей организаций района, не прошедших своевременное обучение и проверку знаний требований охраны труда, направляются в Прокуратуру Петровского района и в Государственную инспекцию труда Ставропольского края для принятия мер, а также в обучающий центр для организации дальнейшей работы.

 В целом, на 10.07.2018 г. по данным мониторинга 370 организаций обучено 332 руководителя и 12 546 работников (заместители, руководители структурных подразделений, специалисты, специалисты по ОТ, рабочие), что составляет 90 % и 96,4 % соответственно от общей численности руководителей и работников обследованных организаций. **Общий показатель обученности по охране труда в Петровском районе в I полугодии 2018 года**  **составил 96,2% (2017 год – 96%).**

Следует отметить, что в результате совместной работы с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а именно направления ежеквартально сведений о несоблюдении работодателями ст.225 Трудового кодекса Российской Федерации в Прокуратуру и Государственную инспекцию труда, в районе в 5 раз выросло количество обученных по охране труда субъектов малого предпринимательства, включая работодателей-физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями. В целях дальнейшего повышения процента обученности субъектов малого предпринимательства данная работа будет продолжена.

Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности. В этих целях в районе реализуется план мероприятий («дорожная карта») на 2018-2020 годы, направленный на профилактику и снижение уровня производственного травматизма у работодателей, составной частью которого является внедрение организациями программы «нулевого травматизма». Данная программа разработана на основе типовой уже в 70 организациях района. Представители управления участвуют в расследовании всех несчастных случаев, произошедших на территории района. В целях совершенствования работы по профилактике производственного травматизма в организациях, материалы расследования и принятые меры рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии, «Днях охраны труда». В результате планомерной работы в I полугодии 2018 года на территории Петровского района зарегистрировано 2 несчастных случая, связанных с производственной деятельностью, из них оба – с лёгким исходом; тяжелых несчастных случаев и смертельных несчастных случаев - нет. (2017 год - 9, из них 1 тяжелый, 2016 год - 10, 2015 год - 11, из них 2 тяжелых). В целом показатели травматизма имеют устойчивое снижение на протяжении нескольких лет.

В целях реализации государственного полномочия по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского района Ставропольского края, специалистами управления осуществляется ряд мероприятий.

Для того, чтобы обладать достоверной картиной состояния условий и охраны труда в организациях района, ежегодно ставятся задачи максимального охвата работодателей экспертным опросом в области охраны труда. С целью обеспечить сбор информации об условиях и охране труда у не менее 30,0 процентов работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского района, был проведен целый комплекс мероприятий. Реализуя основную задачу - адресно дойти и донести до каждого работодателя информацию об обязанности предоставления заполненных форм экспертного опроса, была использована база Фонда социального страхования. На ее основе была проведена объемная работа по формированию в электронном виде, разработанного управлением труда, банка данных организаций, индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, с уточнением их электронных адресов, а в случае их отсутствия - иных средств связи, что позволило оперативно осуществлять обмен информациями в форме запрос-ответ. Кроме того, что в данных письмах постоянно разъяснялась обязанность предоставлять информацию по установленной форме, управлением проводилась большая работа по оказанию методической и практической помощи всем, кто не мог заполнить форму экспертного опроса самостоятельно, разъяснялся порядок заполнения, либо непосредственно специалист совместно с представителем организации осуществляли внесение данных.

В результате проведённой работы в Петровском районе в I полугодии 2018 года экспертным опросом о состоянии условий и охраны труда было охвачено 370 работодателей, что составляет 52% от их общего количества.

 В числе мероприятий, способствующих улучшению условий и охраны труда, является проведение районных «Дней охраны труда» с рассмотрением актуальных вопросов по охране труда. Они проводятся ежеквартально с участием представителей МТСЗН СК, АПГО СК, прокуратуры, Государственной инспекции труда в СК, профсоюзов, внебюджетных фондов, а также руководителей, специалистов по охране труда организаций и учреждений района.

Первостепенное место в работе по улучшению условий труда занимает специальная оценка условий труда. Управлением проводится ряд мероприятий, направленных на активизацию данного процесса в районе. Утверждён и реализуется план мероприятий («дорожная карта»), направленных на обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Петровского района. Специалисты управления оказывали методическую и консультативную помощь организациям района по вопросам специальной оценки условий труда, взаимодействовали с органами надзора и контроля. Сформирована база нормативных правовых актов, регулирующих вопросы проведения специальной оценки условий труда. Обновлены сведения об аккредитованных организациях, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда. Регулярно проводится сбор и обработка информаций от организаций Петровского района о проведении специальной оценки условий труда; обновляется база данных организаций и работодателей Петровского района, которые провели специальную оценку условий труда

Весь комплекс совместной работы управления с заинтересованными сторонами по вопросам проведения специальной оценки условий труда позволил достигнуть определенных позитивных результатов в повышении её темпа в Петровском районе. В целом, на 10.07.2018 г. специальная оценка условий труда начата в 224 организациях, что составляет **60,5%** от числа обследуемых организаций на 7 386 рабочих местах (64,6% от всех рабочих мест). Необходимо при этом отметить, что в 40 организациях Петровского района, а это **10,8%** от всех обследованных организаций, продолжает действовать аттестация рабочих мест по условиям труда.

Регулярно управлением проводится работа по разъяснению работодателям возможности использования ими 20% от сумм страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Были направлены дважды разъяснительные письма 200 организациям района о возможности использования данных средств. Информационный материал о необходимости использования в 2018 г. средств ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников был размещен на официальном сайте администрации Петровского городского округа Ставропольского края. На проведенных районных Днях охраны труда было организовано выступление специалиста Фонда социального страхования по данной теме, даны компетентные консультации и ответы на вопросы участникам семинаров-совещаний. В результате проведенной работы ежегодно в районе увеличивается количество организаций и объём финансовых средств, использованных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств финансового обеспечения таких мероприятий Фонда социального страхования Российской Федерации. Так, в 2017 году использовали такую возможность 33 организации района, а в 2018 году уже 48 организаций на общую сумму 2 052 882,70 руб.

Таким образом, в целях дальнейшей реализации государственных полномочий в области охраны труда и развития системы управления охраной труда в Петровском городском огруге Ставропольского края, усиления административного и общественного контроля за охраной труда на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных на терри­тории Петровского муниципального района Ставропольского края необходимо предпринять ряд дополнительных мер организационного, информационного и нормативно-правового характера:

1. Провести комплекс мероприятий и обеспечить к концу 2018 года сбор информации об условиях и охране труда у не менее 50,0 процентов работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского района.

2. Продолжить работу по координации обучения и проверки знаний требований охраны труда в целях 100% охвата данным обучением руководителей и специалистов организаций Петровского района, особое внимание уделив предприятиям малого и среднего бизнеса

3. Активизировать процесс проведения специальной оценки условий труда с доведением с количества рабочих мест, на которых она проведена, до 98%.

Начальник УТСЗН АПГО СК Н.И.Туртупиди